**Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями:**

1. являются собственностью государственного гражданского служащего
2. признаются федеральной собственностью/ собственностью субъекта Российской Федерации
3. передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы
4. могут быть выкуплены гражданским служащим в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации

**В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:**

1. создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений
2. избираться на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза
3. создавать в государственных органах религиозные объединения
4. верный ответ отсутствует

**Квалификационный экзамен проводится:**

1. при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему, не имеющему классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации, первого классного чина по замещаемой должности гражданской службы
2. при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему очередного классного чина по замещаемой должности гражданской службы, который присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине
3. при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина после назначения его на более высокую должность гражданской службы, если для этой должности предусмотрен более высокий классный чин, чем тот, который имеет гражданский служащий
4. верный ответ отсутствует

**Что проводится перед применением дисциплинарного взыскания?**

1. внутреннее расследование
2. внутренняя проверка и служебное расследование
3. служебная проверка
4. дисциплинарное взыскание может быть применено к гражданскому служащему без внутреннего расследования, кроме увольнения с гражданской службы

**За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

1. замечание
2. выговор
3. предупреждение о неполном должностном соответствии
4. увольнение с гражданской службы

**В какой срок до сокращения в государственном органе должностей гражданской службы представитель нанимателя должен сообщить об этом гражданскому служащему?**

1. за две недели
2. за три недели
3. за месяц
4. за два месяца

**Какой должна быть продолжительность одной части отпуска гражданского служащего, в случае предоставления ему отпуска по частям?**

1. не менее 12 календарных дней
2. не менее 14 календарных дней
3. не менее 18 календарных дней
4. не менее 21 календарного дня

**В какой срок должна производиться выплата гражданскому служащему денежного содержания за период ежегодного оплачиваемого отпуска?**

1. не позднее чем за 14 календарных дней до начала отпуска
2. не позднее чем за 10 календарных дней до начала отпуска
3. не позднее чем за 7 рабочих дней до начала отпуска
4. верный ответ отсутствует

**О приобретении гражданства другого государства гражданский служащий обязан сообщить:**

1. за две недели
2. в тот же день
3. в течение месяца
4. не позднее 30 апреля

**Показатели результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего предусматриваются в …**

1. должностном регламенте
2. служебном контракте
3. инструкции по оценке эффективности деятельности
4. единой информационной системе службы

**Может ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?**

1. да, с предварительным уведомлением представителя нанимателя и если это не повлечет за собой конфликт интересов
2. да, только если работа относится к педагогической, научной и иной творческой деятельности
3. да, если финансирование не осуществляется исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации
4. нет, не может

**Первый классный чин государственной гражданской службы присваивается федеральному гражданскому служащему:**

1. после успешного завершения испытания
2. не ранее чем через три месяца после назначения на должность гражданской службы, в случае если испытание не устанавливалось
3. обязательно через три месяца после его назначения на должность гражданской службы
4. в сроки, установленные представителем нанимателя

**С какой периодичностью проводится аттестация гражданского служащего?**

1. один раз в год
2. один раз в три года
3. по соглашению сторон служебного контракта (с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего)
4. по решению представителя нанимателя (в случае принятия решения о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе или об изменении условий оплаты труда гражданских служащих)

**В какой срок после проведения аттестации издается правовой акт государственного органа о том, что государственный служащий понижается в должности гражданской службы?**

1. на следующий день
2. в течение недели
3. в течение 10 рабочих дней
4. в течение одного месяца

**Квалификационный экзамен гражданских служащих проводится:**

1. при решении вопроса о присвоении классного чина
2. при определении соответствия гражданского служащего замещаемой им должности
3. при решении вопроса о поощрении гражданского служащего
4. при определении состояния здоровья гражданского служащего

**В какой срок может проводиться внеочередной квалификационный экзамен по инициативе гражданского служащего со дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы?**

1. не позднее чем через 10 дней
2. не позднее чем через две недели
3. не позднее чем через месяц
4. не позднее чем через три месяца

**В целях определения соответствия государственного служащего замещаемой должности гражданской службы проводится:**

1. конкурс
2. испытание
3. аттестация
4. квалификационный экзамен

**Государственная гражданская служба является:**

1. общественной деятельностью
2. профессиональной деятельностью
3. политической деятельностью

**К государственной гражданской службе относится исполнение должностных обязанностей лицами, замещающими должности:**

1. категории «руководители» и «помощники (советники)»
2. категории «специалисты»
3. категории «обеспечивающие специалисты»
4. любые государственные должности

**Распространяется ли на государственных (муниципальных) служащих действие законодательства о труде?**

1. да, полностью
2. да, частично
3. нет, не распространяется

**Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам федеральных гражданских служащих устанавливаются:**

1. федеральным законом
2. указом Президента Российской Федерации
3. нормативным актом государственного органа

**Может ли государственный гражданский (муниципальный) служащий быть депутатом законодательного (представительного) органа Российской Федерации, законодательных (представительных) органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления?**

1. да, без ограничений
2. да, но при определенных условиях
3. нет, не может

**Служебная проверка должна быть завершена не позднее:**

1. чем через две недели со дня принятия решения о ее проведении
2. чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении
3. чем через три месяца со дня принятия решения о ее проведении
4. в течение одного года со дня принятия решения о ее проведении

**Система государственной службы включает в себя следующие виды:**

1. государственная гражданская, военная, правоохранительная
2. федеральная, субъектов Российской Федерации, муниципальная
3. законодательная, исполнительная, судебная
4. гражданская, государственной безопасности и правопорядка

**С какой целью проводится аттестация гражданского служащего?**

1. с целью присвоения классного чина гражданской службы
2. в целях проверки уровня их профессиональной подготовки
3. в целях определения соответствия замещаемой должности гражданской службы
4. с целью принятия представителем нанимателя решения по вопросу оплаты труда

**К группам должностей гражданской службы не относятся:**

1. высшие
2. средние
3. низшие
4. главные

**Поступление на гражданскую службу производится по результатам конкурса:**

1. при заключении срочного служебного контракта
2. при замещении на определенный срок полномочий должности гражданского служащего категорий «руководитель» и «помощники (советники)»
3. при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве
4. верный ответ отсутствует

**К квалификационным требованиям к должностям гражданской службы не относится:**

1. стаж гражданской службы
2. уровень профессионального образования
3. знание персонального компьютера
4. опыт работы

**Какой из перечисленных ниже классных чинов является наивысшим в Российской Федерации?**

1. Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса
2. Государственный советник Российской Федерации 2 класса
3. Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса
4. Действительный статский советник Российской Федерации 3 класса

**Какой из перечисленных ниже классных чинов может быть присвоен гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы Российской Федерации?**

1. Действительный референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса
2. Действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса
3. Действительный статский советник Российской Федерации 3 класса
4. Действительный тайный советник Российской Федерации 3 класса

**На какие категории подразделяются должности гражданской службы:**

1. руководители
2. помощники (советники)
3. специалисты
4. обеспечивающие специалисты

**На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста:**

1. 16 лет
2. 18 лет
3. 21 год
4. 35 лет

**На какие группы подразделяются должности гражданской службы:**

1. высшие должности гражданской службы
2. главные должности гражданской службы
3. средние должности гражданской службы
4. младшие должности гражданской службы

**Предельный возраст пребывания на гражданской службе:**

1. 60 лет
2. 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин
3. 65 лет
4. 70 лет

**На какие группы должностей гражданской службы подразделяются должности категории «обеспечивающие специалисты»?**

1. младшая
2. средняя
3. старшая
4. высшая

**В управлении какой организацией гражданский служащий не может участвовать?**

1. жилищный кооператив
2. ТСЖ
3. дачный потребительский кооператив
4. кредитный потребительский кооператив

**Может ли гражданский служащий получить награду общественной организации?**

1. нет, не может
2. да, во всех случаях, но только с письменного разрешения представителя нанимателя
3. да, если в его обязанности не входит взаимодействие с указанной организацией, с письменного разрешения представителя нанимателя
4. да, если после награждения передаст награду представителю нанимателя в установленном порядке

**В течение какого срока гражданский служащий не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)?**

1. один год
2. два года
3. три года
4. пять лет

**Гражданский служащий – это…**

1. любой человек, замещающий государственную должность
2. любой человек, замещающий должность государственной гражданской службы
3. гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы
4. гражданин Российской Федерации, обеспечивающий своей деятельностью исполнения полномочий федеральных государственных органов или государственных органов субъектов Российской Федерации

**Государственная гражданская служба Российской Федерации подразделяется на:**

1. федеральную государственную гражданскую службу, государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации и муниципальную гражданскую службу
2. федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации
3. федеральную государственную гражданскую службу, государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации и крупных городов и муниципальную гражданскую службу
4. верный ответ отсутствует

**Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?**

1. да, если это не повлечет за собой конфликт интересов
2. да, с предварительным уведомлением представителя нанимателя
3. да, только если работа относится к педагогической, научной и иной творческой деятельности
4. нет

**В каких случаях (при каких условиях) проводится внеочередная аттестация гражданского служащего:**

1. после принятия в установленном порядке решения о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе
2. после принятия в установленном порядке решения об изменении условий оплаты труда гражданских служащих
3. по соглашению сторон служебного контракта
4. в любое время по желанию нанимателя

**Какая из нижеперечисленных выплат не входит в состав денежного содержания гражданских служащих?**

1. оклад за классный чин
2. оплата за отпуск
3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
4. материальная помощь, выплачиваемая за счёт средств оплаты труда гражданских служащих

**Какой из нижеперечисленных документов гражданин не предъявляет представителю нанимателя при поступлении на гражданскую службу и заключении служебного контракта?**

1. паспорт
2. свидетельство о рождении
3. собственноручно заполненную и подписанную анкету
4. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования

**Кем утверждается перечень должностей государственной службы, входящих в реестр должностей государственной службы?**

1. Президентом Российской Федерации
2. Правительством Российской Федерации
3. Государственной Думой и Советом Федерации
4. представителем нанимателя

**Имеют ли право гражданские государственные служащие быть членами профессионального союза?**

1. нет, не имеют
2. да, если такой запрет не оформлен распоряжением представителя нанимателя
3. да, без ограничений
4. да, если их стаж государственной службы превышает срок, установленный Правительством Российской Федерации

**На какие группы подразделяются должности категории «руководители»?**

1. на высшую, главную и ведущую
2. на главную, ведущую и старшую
3. на ведущую, старшую и младшую
4. должности этой категории на группы не подразделяются

**В каком порядке в России устанавливается соотношение классных чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий госслужащих?**

1. в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации
2. устанавливается Указом Президента Российской Федерации
3. устанавливается федеральным законом
4. устанавливается официальным толковым словарем русского языка

**Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу в случае:**

1. отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности связано с использованием таких сведений
2. если выполняемые им должностные обязанности не соответствуют специальности, указанной в дипломе об образовании
3. если гражданин не имеет гражданства Российской Федерации
4. если гражданин признан уклонившимся от прохождения срочной службы в Российской армии

**Предмет регулирования Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:**

1. правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации
2. профессиональная служебная деятельность на должностях гражданской службы
3. отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Российской Федерации, ее прохождением и прекращением
4. государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

**Должности категории "специалисты" подразделяются на:**

1. высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы
2. высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы
3. главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы
4. высшую, главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы

**Классный чин федеральной гражданской службы - государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса присваивается:**

1. Президентом Российской Федерации
2. Правительством Российской Федерации
3. руководителем федерального государственного органа
4. представителем нанимателя

**К существенными условиями служебного контракта не относятся:**

1. условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях
2. условия оплаты труда
3. виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью
4. неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=256F8FD78F2BCE9FAF0346680E6A3BD45F9ACF0D4A54985FBB6E3324w0j5G) тайну, и служебной информации, если должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений

**В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к:**

1. состоянию здоровья
2. уровню профессионального образования
3. стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки
4. профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей

**Ротация гражданских служащих проводится в целях:**

1. повышения эффективности гражданской службы
2. улучшения должностного положения гражданского служащего
3. предотвращения конфликта интересов гражданских служащих
4. противодействия коррупции

**При неудовлетворительном результате испытания при поступлении на гражданскую службу представитель нанимателя имеет право:**

1. в любое время до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим
2. до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание
3. до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за две недели с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание
4. предложить гражданскому служащему расторгнуть служебный контракт по собственному желанию

**В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предусмотрено:**

1. при поступлении на гражданскую службу
2. ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации
3. по требованию представителя нанимателя
4. при прекращении гражданской службы

**Соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы – это:**

1. трудовой договор
2. договор найма
3. служебный контракт
4. должностной регламент

**Индивидуальные служебные споры рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров:**

1. комиссией государственного органа по служебным спорам
2. судом
3. органами прокуратуры
4. выборным профсоюзным органом данного государственного органа

**На какие группы подразделяются должности государственной гражданской службы?**

1. руководители, помощники, советники, специалисты
2. руководители, помощники, советники, специалисты, обеспечивающие специалисты
3. руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты
4. высшие, главные, ведущие, старшие, младшие

**Если гражданский служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) он**

1. обязан незамедлительно передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации
2. обязан незамедлительно продать их по договору купли-продажи, в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации
3. обязан передать их в доверительное управление, в случае если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов
4. обязан незамедлительно передать их по договору аренды, в случае если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов

**Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, представляет сведения о полученных доходах, об имуществе, принадлежащем на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, ежегодно не позднее:**

1. 1 января
2. 30 марта
3. 1 апреля
4. 30 апреля

**Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих старшие должности гражданской службы, не может превышать:**

1. 40 календарных дней
2. 41 календарный день
3. 43 календарных дней
4. 45 календарных дней

**Укажите размер ежемесячной надбавки за классный чин:**

1. в соответствии с имеющимся классным чином
2. до 0,5 размеров должностного оклада
3. до 200 %
4. такой надбавки не существует

**Цель испытания при поступлении на гражданскую службу:**

1. проверка соответствия гражданского служащего замещаемой должности
2. облегчение процесса адаптации сотрудников, впервые принятых на гражданскую службу
3. проверка качества и уровня профессиональной подготовки гражданского служащего
4. формирование высокой мотивации к исполнению должностных обязанностей

**Какой вид кадрового резерва не предусмотрен Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации»?**

1. федеральный кадровый резерв
2. кадровый резерв в федеральном государственном органе
3. кадровый резерв субъекта Российской Федерации
4. муниципальный кадровый резерв

**Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности гражданской службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы:**

1. на срок до 14 дней
2. на срок не более 20 дней
3. на срок не более 1 месяца
4. на время проведения служебной проверки

**Наличие гражданства другого государства у государственного служащего возможно при:**

1. наличии международного договора
2. наличии двойного гражданства
3. наличии гражданства соседнего государства
4. невозможно

**В каком объеме гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка, сохраняется денежное содержание по замещаемой должности на этот период?**

1. 100% денежного содержания
2. 50% денежного содержания
3. не сохраняется совсем
4. на усмотрение представителя нанимателя

**Каким Федеральным законом регулируются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Российской Федерации, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) федерального государственного гражданского служащего?**

1. от 12 января 1996 № 7-ФЗ
2. от 08 августа 2001 № 129-ФЗ
3. от 27 мая 2003 № 58-ФЗ
4. от 27 июля 2004 № 79-ФЗ

**Что входит в число квалификационных требований к должностям гражданской службы?**

1. требования к уровню профессионального образования
2. требования к внешнему виду
3. требования к личным качествам
4. требования к состоянию здоровья

Гражданский служащий вправе:

1. публично высказывать критические замечания в адрес государственных органов
2. апеллировать к прессе
3. выступать в средствах массовой информации с критикой государственных органов
4. правильный ответ отсутствует

Какое решение не может быть принято по результатам аттестации гражданского служащего?

1. соответствует замещаемой должности гражданской службы
2. соответствует замещаемой должности и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности в порядке должностного роста
3. подлежит увольнению с гражданской службы
4. не соответствует замещаемой должности гражданской службы

**Что такое конфликт интересов?**

1. ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей
2. ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации
3. конфликт гражданского служащего и поднадзорного лица
4. верный ответ отсутствует

**Кто обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя?**

1. гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, – при поступлении на службу
2. гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, – ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации
3. все гражданские служащие, – ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации
4. все гражданские служащие, – по требованию представителя нанимателя

**Каким образом формируется состав конкурсной комиссии?**

1. так, чтобы не была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения
2. по желанию руководителя
3. с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне
4. так, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения

**Что из перечисленного не является принципом государственной службы?**

1. профессионализм и компетентность гражданских служащих
2. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами
3. приоритет прав и свобод человека и гражданина
4. знание основных нормативно-правовых актов РФ

**Какому воинскому званию соответствует классный чин федеральной государственной гражданской службы Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса?**

1. Подполковник
2. Майор
3. Старший лейтенант
4. Лейтенант

**С какого возраста гражданин Российской Федерации вправе поступить на гражданскую службу?**

1. 16 лет
2. 18 лет
3. 21 год
4. такого ограничения не существует

**Кем присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса?**

1. Президентом Российской Федерации
2. Председателем Правительства Российской Федерации
3. руководителем федерального государственного органа
4. представителем нанимателя

**На какой срок замещается должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих?**

1. 1 год
2. 1-3 года
3. 3-5 лет
4. срок устанавливается по согласованию с гражданским служащим, но не менее чем на 1 год

**В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут …**

1. дисциплинарную ответственность
2. гражданско-правовую ответственность
3. административную ответственность
4. уголовную ответственность

**Аттестация гражданского служащего проводится:**

1. по усмотрению представителя нанимателя
2. каждый год
3. один раз в 2 года
4. один раз в 3 года

**Назовите принципы гражданской службы:**

1. профессионализм и компетентность гражданских служащих
2. доступность информации
3. доступ граждан к гражданской службе
4. открытость гражданской службы

**В соответствии с чем устанавливаются квалификационные требования к должностям гражданской службы?**

1. наличие высшего образования
2. стаж гражданской службы
3. показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности
4. категории и группы должностей гражданской службы

**Не является принципом гражданской службы:**

1. приоритет прав и свобод гражданина
2. доступ информации о гражданской службе
3. профессионализм и компетентность гражданских служащих
4. приоритет прав и свобод гражданского служащего

**Для замещения должности гражданской службы представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим:**

1. срочный трудовой договор
2. срочный служебный контракт
3. трудовой договор на неопределенный срок
4. служебный контракт на неопределенный срок

**Укажите размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы:**

1. не ограничен
2. до 3,6 размеров должностного оклада
3. до 200%
4. до 400%

**Какая надбавка к должностному окладу не установлена:**

1. за особые условия гражданской службы
2. за классный чин
3. за выслугу лет
4. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

**Должностной регламент является неотъемлемой частью:**

1. должностной инструкции
2. административного регламента
3. служебного контракта
4. положения о работе с персоналом

**В случае отказа от профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки гражданский служащий подлежит:**

1. повторному направлению
2. аттестации
3. понижению в должности
4. освобождению от замещаемой должности и увольнению с гражданской службы

**Ротации подлежат федеральные гражданские служащие, замещающие в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции, должности федеральной гражданской службы категории:**

1. все категории должностей гражданской службы
2. «специалисты», исполнение должностных обязанностей по которым связано с осуществлением контрольных или надзорных функций
3. «руководители», исполнение должностных обязанностей по которым связано с осуществлением контрольных или надзорных функций

**Какая из категорий должностей гражданской службы имеет младшую группу?**

1. «помощники (советники)»
2. «специалисты»
3. «обеспечивающие специалисты»
4. такой группы не существует

**В случае возникновения противоречия между требованиями Конституции Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами гражданский служащий обязан руководствоваться:**

1. должностной инструкцией
2. регламентом организации
3. распоряжением непосредственного руководства
4. конституционной нормой

**Гражданскому служащему не запрещается:**

1. участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией
2. осуществлять предпринимательскую деятельность
3. выполнять оплачиваемую работу с предварительным уведомлением представителя нанимателя
4. использовать должностные полномочия для предвыборной агитации

**В каких случаях служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы?**

1. разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей
2. неоднократного неисполнения гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
3. однократного грубого нарушения гражданским служащим должностных обязанностей
4. прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня)

**Какие из перечисленных мер не применяются к гражданскому служащему в качестве дисциплинарных взысканий?**

1. однократное уменьшение оклада месячного денежного содержания
2. замечание
3. выговор
4. предупреждение о неполном должностном соответствии

**В каких случаях может быть изменен служебный контракт между представителем нанимателя и гражданским служащим?**

1. только по соглашению сторон и в письменной форме
2. по решению представителя нанимателя
3. по решению гражданского служащего
4. при перемещении на иную должность гражданской службы

**В каких случаях не требуется согласие гражданского служащего на перемещение его на иную должность гражданской службы?**

1. при перемещении на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей, установленных служебным контрактом и должностным регламентом
2. при перемещении на любую должность гражданской службы
3. при перемещении на нижестоящую должность гражданской службы
4. согласие требуется в любом случае

**За сколько дней гражданский служащий обязан предупредить представителя нанимателя о расторжении служебного контракта и увольнении с гражданской службы по собственной инициативе?**

1. за один день
2. за две недели
3. за один месяц
4. не обязан предупреждать

**В случае непредставления в установленные сроки или непредставления неполных сведений о доходах и имуществе гражданский служащий может быть:**

1. подвергнут критике со стороны своего руководства
2. лишен премии
3. подвергнут осуждению со стороны коллектива
4. отстранен от исполнения своих обязанностей

**Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется:**

1. Указом Президента Российской Федерации
2. правовым актом государственного органа
3. решением органа по управлению государственной службой
4. решением трудового коллектива

**Какой продолжительности может устанавливаться срок испытания при назначении на должность гражданской службы?**

1. до 3 месяцев
2. от 3 до 6 месяцев
3. от 3 месяцев до 1 года
4. от 6 месяцев до 1 года